|  |
| --- |
|  |
| Programmablad**Cursus Hoofdlijnen Loon- en Letselschade in Vogelvlucht** |
| 8-4-2018/18-04/T13 |
| Truus van AmerongenDean *my-*academy HumanTotalCare/directeur medische zaken ArboNed/bedrijfsartsHumanCapitalCaretruus.van.amerongen.leertouwer@arboned.nl06 51758413Zwarte Woud 10 3524 SJ UtrechtPostbus 850913508 AB Utrecht |

Extern logo

Inhoudsopgave

1. Cursus hoofdlijnen loon- en letselschade in vogelvlucht 3

1.1 Omschrijving/achtergronden/leerdoelen 3

1.2 Bijzonderheden/werkvorm/groepsgrootte 3

1.3 Doelgroep 3

1.4 Competenties voor Accreditatie (tbv Absg) 3

1.5 Docent 4

1.6 Organisatie en Programmacommissie 4

1.7 Planning 4

2. Programma cursus hoofdlijnen loon- en letselschade in vogelvlucht 5

1. Cursus hoofdlijnen loon- en letselschade in vogelvlucht

* 1. Omschrijving/achtergronden/leerdoelen

Voor een bedrijfsarts is het van belang om op de hoogte te zijn van de regelgeving op het gebied van loon- en letselschade. Daarnaast is het ook van belang om kennis te hebben van de laatste jurisprudentie en ontwikkelingen op dit punt.

De bedrijfsarts is dan beter in staat om de werkgever te adviseren bij voorkomende gevallen. Ook kan de bedrijfsarts de werknemer als enige uitleg geven bij een mogelijke letselschadezaak.

De volgende leerdoelen worden gehanteerd:

* Kennis vergroten van het juridische speelveld van loon- en letselschadezaken
* Het verbeteren van de kennis van de bedrijfsarts over de mogelijkheden voor werkgever en werknemer in loon- en letselschadezaken
* Het verbeteren van de kennis van de financiële mogelijkheden voor werkgever en werknemer in deze gevallen
* Het verbeteren van de adviseren van de bedrijfsartsen door het bespreken van eigen casuïstiek.
	1. Bijzonderheden/werkvorm/groepsgrootte

Er wordt gewerkt in groepen van maximaal 20 deelnemers.

Op interactieve wijze wordt ingegaan op de theoretische achtergrond van loon- en letselschadezaken. De theorie wordt ingevuld aan de hand van jurisprudentie en literatuur. Daarbij vindt interactief overleg plaats met de cursisten over casuïstiek.

* 1. Doelgroep
* (bedrijfs)artsen

* 1. Competenties voor Accreditatie (tbv Absg)
* Medisch handelen 20 %
* Communicatie 20 %
* Professionaliteit en kwaliteit 60 %
	1. Docent

Als docenten treden op:

* Karin Nijman-Weninger

|  |  |
| --- | --- |
| mr. K.J. Nijman-Weninger**Karin Nijman-Weninger** | **Mw. mr. Karin Nijman-Weninger**Advocaat, Berntsen Mulder Advocaten, managing partnerMr. Nijman-Weninger is managing partner bij Berntsen Mulder Advocaten en mede oprichter van de Stichting Keurmerk Letselschade. Zij treedt sinds 2001 op voor slachtoffers in letselschadezaken en loonschadezaken.Experience Letselschade Advocaat Berntsen Mulder Advocaten 2001-hedenWerkzaam bij Bertsen Mulder Advocaten sinds 2001, vanaf 2006 in de rol van mede-eigenaar.Gespecialiseerd via de Grotius opleiding en lid van de specialisatievereniging LSA. Oprichter van de Stichting Keurmerk Letselschade en lid van het college van advies. |

* 1. Organisatie en Programmacommissie

De organisatie- en programmacommissie voor deze cursus bestaat uit:

|  |  |
| --- | --- |
| **Naam** | **Functie** |
| Karin Nijman-Weninger | Advocaat, managing partner Berntsen Mulder Advocaten en mede oprichter van de Stichting Keurmerk Letselschade |
| Truus van Amerongen | Directeur medische zaken ArboNed; bedrijfsarts HumanCapitalCare; Dean HumanTotalCare *my*-academy; arts A&G;BIG-nummer: 89022421401 |
|  |  |

* 1. Planning

Deze cursus vindt plaats op 24-5-2018 en 12-9-2018 in Utrecht.

1. Programma cursus hoofdlijnen loon- en letselschade in vogelvlucht

Het programma ziet er als volgt uit:

|  |  |
| --- | --- |
| Tijden  | Programmaonderdeel |
| 13.00 - 13.15 uur | Ontvangst en inleiding |
| 13.15 – 14.30 uur | Inleiding loon- en letselschade |
| 14.30 - 14.45 uur | Koffie/thee pauze |
| 14.45 – 16.00 uur | Wanneer aansprakelijk? |
| 16.00 – 17.00 uur | Medisch causaal verband en juridisch causaal verband |
| 17.00 – 17.15 uur | Samenvatting, evaluatie en afsluiting |